Prior ties and trust development in project teams – A case study from the construction industry

|  |  |
| --- | --- |
| Pergunta | Quem propôs? |
| Neste artigo os autores investigam como antigas ligações positivas entre membros de uma equipa/projeto influenciam o desenvolvimento de confiança numa equipa complementar. Mas ao mesmo tempo não descartam a possibilidade de antigas experiências negativas afetarem o trabalho de equipa. COMO?!?!?!?!?! | Manuel R |
| No artigo, a confiança é distinguida em três diferentes bases: ‘Calculus-based’, relacionada com a consistência e confiança que as pessoas têm num individuo para fazer o seu trabalho, ‘Knowledge Based’, gerada durante interações ao longo do tempo e ‘identity-based’ quando os dois lados se começam a identificar um com o outro e a importarem-se com o bem estar de ambos. Apesar desta definição aparecer no artigo, não há uma comparação destes parâmetros com a definição de confiança, ou seja, como é que acham que estes parâmetros são afetados por prior ties? E no caso de um destes parâmetros não ser cumprido, como seria a confiança afectada? | Manuel R |
| o paper nao tinha ganho mais se tivessem citado tanto pessoas que tinham prior ties como as que nao tinham? Ou se como foi feito (opiniao da equipa em geral) é suficiente? | Melo |
| Acham que a escolha de os 4 elementos na segunda fase é suficiente | Melo |
| Tendo em conta a questão a que se propõem responder inicialmente, “Como é que relacionamentos anteriores entre membros de uma equipa, afeta o desenvolvimento da confiança entre os mesmos durante a realização de um determinado projeto?”, será que a abordagem feita foi a melhor neste sentido? No final, tendo em conta todas as limitações que os próprios autores apresentam, não se chega a uma resposta ao problema colocado pelo que acho que deveria ter sido planeada uma diferente abordagem. | Borralho |
| Se o objetivo era saber como anteriores relações afeta o desenvolvimento de confiança, e era suposto só analisar um caso, então não poderia fazer mais sentido testar um caso em que a experiência anterior não tivesse corrido bem? | Borralho |
| 1:  Não vos parece que a confiança entre os vários elementos da equipa, pode ser má no sentido de facilitar a falha e por exemplo o não cumprimento de prazos neste exemplo dado? Não faria sentido ver quais os pontos negativos em trabalhar com pessoas que já conhecemos e portanto ter uma postura por vezes menos “profissional”?  2:  Apesar da intenção do artigo não ser de tirar conclusões generalizáveis, que estratégias poderiam ser utilizadas para tirar dados mais generalizáveis e mais cientificamente (estatisticamente) provados? | Miguel |
| 1:  No paper os autores referem as influências positivas das relações anteriores, no entanto não referem os negativos. Quais são na vossa opinião os efeitos negativos de relações anteriores em projetos? | Tadeia |
| 2:  Este estudo foi realizado numa industria de construção, consideram que estes resultados seriam aplicáveis noutro país como a Alemanha, em que os seus trabalhadores obtêm bons resultados nos seus projetos, mas não têm em conta as relações interpessoais com os colegas de trabalho? | Tadeia |